

Rambøll Engagement Scale:

Rambøll Engagement Scale oppsummerer vår kunnskap om kartlegging, analyse og bruk av data om ansattes engasjement. Rambøll Engagement Scale fungerer i teori og i praksis.



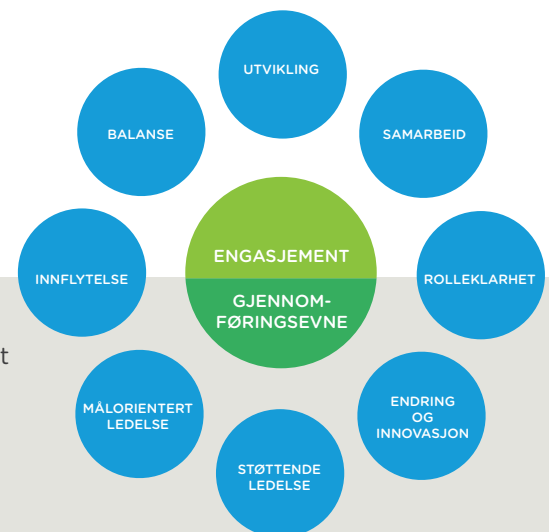
Engagement Scale – Tema / Driver-inndeling

Tema / Driver	Spørsmål
	Jeg er alt i alt godt tilfreds med jobben min
	Jeg vil anbefale andre å søke jobb i min virksomhet
Engasjement	Jeg føler meg motivert og engasjert i arbeidet mitt
	Jeg yter gjerne en ekstra innsats når det er nødvendig
	Jeg føler at den jobben jeg gjør er meningsfull
	Jeg er stolt over å være ansatt i min virksomhet
Gjennomføringsevne	I min enhet løser vi våre oppgaver på en effektiv måte
	I min enhet har vi klare mål som vi følger opp på
Innflytelse	Jeg har god anledning til å planlegge egen arbeidsdag
	Jeg har tilstrekkelig innflytelse på utførelsen av mine arbeidsoppgaver
Balanse	Jeg har vanligvis en passende balanse mellom arbeidsliv og fritid
	Jeg har vanligvis tid til å utføre arbeidsoppgavene mine med god kvalitet
Utvikling	Mine kunnskaper og evner brukes godt i arbeidet mitt
	Jeg har mulighet til å utvikle meg i jobben min
Samarbeid	I min enhet hjelper og støtter vi hverandre
	I min enhet har vi en god dialog hvor alle trygt kan gi uttrykk for sine meninger
	I min enhet har vi et godt samarbeid med andre enheter
Rolleforståelse	I min enhet er det en felles forståelse av hvilke oppgaver vi har ansvar for
	Jeg vet hva som forventes av meg i jobben min
Endring og innovasjon	Jeg kommer ofte med forslag til hvordan vi kan forbedre arbeidet vårt

Modellen benytter et sett av 25 kjernespørsmål gruppert i åtte tematiske drivere. Disse driverne er designet på bakgrunn av anerkjente teorier om engasjement og motivasjon blant ansatte. Driverne og spørsmålene har blitt testet av tusenvis av ansatte, ledere og HR-ansvarlige – og er omhyggelig utformet og utvalgt av våre eksperter.

Engasjement handler om de ansattes lyst og vilje til å investere energi i å oppnå organisatoriske målsetninger. Engasjerte medarbeidere identifiserer seg med organisasjonen og dens verdier, og tar ansvar for å bidra til å skape suksess.

Det målorienterte elementet underbygges av vårt fokus på organisasjonens evne til eksekvering. Eksekvering, eller gjennomføringsevne, handler om i hvilken grad ansatte opplever effektivitet, retning og oppfølging. Engasjement og organisatorisk effektivitet styrker hverandre.



For å styrke de ansattes engasjement hjelper Rambøll Engagement Scale deg med å utforske åtte drivere. Driverne er sentrale for å forstå hva som motiverer dine ansatte til å være engasjerte, og samtidig skaper en organisasjon som etterstreber å eksekvere. Lær mer om den enkelte driver i det følgende.